

PAMELA ANDREA BARRERA ARANCIBIA



Tel.: +56 9 77618212

Pamela.barrera@vtr.net

www.linkedin.com/in/pbarreraa

Profesional con amplia experiencia en las áreas de recursos humanos, liderando y aportando valor agregado a los procesos de administración de personal, ejecución convenios colectivos, pago de remuneraciones, finiquitos, compensaciones, atención a colaboradores, apoyo en las actividades relacionadas a la gestión de recursos humanos.

Asimismo, encargada de implementación de mejoras en procedimientos de los diferentes subsistemas de Recursos Humanos principalmente Integración, Desarrollo de Personas y Retención, como también el uso de tecnología en cada uno de los procesos con la finalidad de lograr eficiencia al interior de la organización, muestra de ello es haber sido líder de migración de sistemas ERP en empresa líder en distribución de energía eléctrica y salud.

Proactiva, que aboga por el mejoramiento de los procesos asociados al cargo, buscando el crecimiento personal y laboral, siempre sobre la base de la confianza, la comunicación, la excelencia en la operación y el valor de la gestión de personas como centro de las organizaciones y foco del liderazgo.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Red Interclinica S.A.

Red de Clínicas orientadas a brindar salud de calidad al alcance de todos, en la actualidad compuesta por cuatro clínicas ubicadas en la Quinta Región, Metropolitana y Tarapáca.

Analista Corporativo de Remuneraciones

Julio 2018- A la Fecha

- Responsable de los procesos de remuneraciones de las clínicas que componen la red.
- Responsable de la contabilización de remuneraciones del grupo de clínicas.
- Responsable de las cotizaciones previsionales del grupo de clínicas.
- Responsable de la planificación de fechas en temas relacionados a remuneraciones del grupo de clínicas, compuesta en la actualidad por un total de cuatro clínicas distribuidas en quince sociedades, con una dotación aproximada de 1200 colaboradores.
- Apoyo a nivel red de clínicas, en la automatización y valor agregado de los procesos relacionados a rrhh y remuneraciones.

- Responsable de controlar y mantener actualizado el Sistema de RRHH Softland.
- Utilización de Sistema Contable MK.
- Líder de migración e implementación de Sistema TALANA.

Principales logros:

- Implementación de Sistema TALANA.
- Creación de Modelo de Calculo unificado para todas las empresas del grupo
- Automatización de Asiento de Centralización de Remuneraciones.
- Reuniones de coordinación y avance de proyecto con todos los equipos de RRHH del grupo.
- Capacitación a colaboradores de nuevo sistema.
- Bajada a nivel usuario de cambio de cultura organizacional de uso de Sistema.
- Realización de funciones de Sistema Softland e implementación en paralelo.

Centro Tecnológico Hospitalario S.p.A.

Empresa dedicada a contribuir en la superación de las problemáticas del sistema de salud público chileno, mediante el apoyo a la gestión tecnológica en las instituciones asociadas. CTH CHILE nació de un proyecto con aportes de InnovaChile de CORFO y la Universidad de Valparaíso

Encargado de RRHH

Diciembre 2015- Septiembre 2017

A cargo del área de Recursos Humanos, dentro de las funciones desempeñadas se puede mencionar:

- Reclutamiento, Selección y contratación, generación de contratos, anexos y modificaciones.
- Proceso y pago de remuneraciones y Convenios de Honorarios. Proceso y pago de leyes sociales. Proceso y pago de entidades externas (Compañías de Seguro, APV, etc.).
- Generación y valorización de cartas de notificación.
- Generación, valorización y proceso de finiquitos.
- Planificación, coordinación, control y gestión de vacaciones y permisos del personal.
- Control de asistencia diaria del personal, marcas en sistema y libro de asistencia
- Mantenimiento actualizado de las carpetas y del sistema Softland del personal vigente y no vigente.
- Generación Provisión de vacaciones.
- Generación y control de presupuesto anual de remuneraciones.
- Gestión y proceso de licencias médicas.
- Responsable de mantener actualizado Sistema de Recursos Humanos Softland
- Atender solicitudes de gerencia, distintas áreas de la empresa, personal, clientes externos, asesorar a gerencia ante la Dirección del Trabajo y cualquier entidad relacionada a temas de Recursos Humanos.

Principales logros:

- Implementación de Sistema de Recursos Humanos Softland.
- Creación del área de Capacitación, constitución del comité bipartito.
- Escrituración y actualización de los procesos del área.

- Creación y aplicación de ordenamiento de carpetas de colaboradores.
- Creación Manual de llenado Libro de Asistencia.

Mutual de Seguros de Chile

Es una Corporación de Derecho Privado, sin fines de lucro, nació con el nombre de mutual de la armada, parte de la iniciativa de crear una institución de protección mutua, que pudiera fomentar, principalmente entre las personas de trabajo, el Ahorro y el Seguro de Vida, idea a la que concurrieron un grupo de personalidades de Valparaíso y Oficiales de la Armada de Chile.

Analista de Remuneraciones

Septiembre 2012- septiembre 2015

- Responsable del procesamiento de la información de remuneraciones y honorarios.
- Pago de honorarios.
- Mantención y utilización de Sistema Payroll de Recursos Humanos.
- Analizar, procesar, generar y controlar vacaciones.
- Mantener las carpetas de los colaboradores actualizadas.
- Generación de informes para dar respuesta a solicitudes.
- Pagos de deducciones de remuneraciones a otras áreas y entidades externas,
- Controlar Sistema CAS asistencia.
- Atención de solicitudes de colaboradores, jefaturas, gerentes y entidades externas.

Principales logros:

- Desarrollar los requerimientos y solicitudes asignadas con calidad en la entrega, información de base para la toma de decisiones del área de remuneraciones y otras áreas de la corporación.
- Aplicar valor agregado e innovación a gestión del área.

Chilquinta Energía S.A.

Es una empresa cuyo objeto principal es la distribución y suministro de energía eléctrica en su área de concesión -regiones de Valparaíso, del Maule y Biobíooperación que realiza en forma directa e indirecta a través de siete filiales: Compañía Eléctrica del Litoral S.A., Energía de Casablanca S.A., Casablanca Generación S.A., Luzlinares S.A., Luzparral S.A., Eletrans y Eletrans II.

Encargado de Remuneraciones y Compensaciones

Septiembre 2006- Abril 2011

- Responsable del proceso de remuneraciones de la Relacionada del Holding, Tecnored S.A.
- Responsable de revisar y visar los contratos, Anexos, Modificaciones, Finiquitos.
- Responsable de procesar y controlar las vacaciones y permisos.
- Procesar las licencias médicas,
- Pago de deducciones de los colaboradores a entidades internas y externas

- Entregar informes solicitados por otras áreas como capacitación, bienestar, beneficios, servicio médico, desarrollo organizacional, contabilidad, tesorería,
- Preparación y generación de informe de gestión del área
- Preparar informes solicitados por jefaturas y gerentes directos como indirectos.
- Manejo a nivel experto del Sistema de Recursos Humanos Winper.

Principales logros:

- Participación en la Implementación de Sistema de Recursos Humanos SAP HCM.
- Llevar el control del movimiento de colaboradores, en una empresa con alto dinamismo.
- Identificación de los colaboradores con el servicio de calidad prestado.
- Reconocimiento como mejor trabajador del área en el año 2008.

ANTECEDENTES DE FORMACIÓN

Ingeniero Comercial, Universidad de Valparaíso, (C)
 Ingeniería Administración de empresas, INACAP.

CAPACITACIONES

Sistema de Remuneraciones

Winper, Payroll, Cas, Sap HCM, Softland, Talana

Orientación al cliente, Trabajo en Equipo, Legislación Laboral Vigente, Sistema de AFP, Excel.

OTRAS HABILIDADES

Intereses: Trekking, Gourmet, Música, Ayuda Social.

Herramientas computacionales: Office, Bizagi, Pinterest, Power BI(C)